



## **Manifeste de la relève du CINBIOSE**

### **Le comité de la relève est d'avis que le CINBIOSE actuel nous rejoint :**

- par sa façon de lier santé et environnement dans les projets qu'il met de l'avant et réalise;
- par l'interdisciplinarité valorisée et mise en pratique dans ses activités;
- par sa façon de concevoir et de réaliser les interventions auprès des collectivités;
- par son principe d'égalité entre les membres;
- par son désir de produire des connaissances scientifiques pertinentes ayant des répercussions sociales, politiques et économiques.

### **Pour le comité de la relève, l'évolution souhaitée du CINBIOSE devrait amener :**

#### **1- Une consolidation des liens entre les membres et entre les disciplines**

- en favorisant une meilleure diffusion interne de nos travaux;
- en montant davantage de projets communs réunissant de nouvelles équipes à l'intérieur du CINBIOSE;
- en développant également de nouveaux partenariats à l'intérieur et à l'extérieur du milieu académique;
- en favorisant l'intégration de nouvelles disciplines, notamment la communication;
- en s'assurant que des professeures et des professeurs puissent encadrer des étudiantes et des étudiants dans toutes les disciplines de recherche impliquées au CINBIOSE;
- en trouvant des incitatifs pour une plus grande présence des membres dans nos activités.

### **Pour le comité de la relève, l'évolution souhaitée du CINBIOSE devrait amener :**

#### **2- Une meilleure compréhension des déterminants de la participation de nos membres, notamment celle des hommes**

- en se questionnant sur la place accordée aux hommes au CINBIOSE;
- en effectuant une enquête chez les hommes membres du CINBIOSE et chez des hommes non membres du CINBIOSE travaillant dans des domaines similaires, pour comprendre ce qui explique qu'après vingt ans, le CINBIOSE est toujours majoritairement constitué de femmes.

**Pour le comité de la relève, l'évolution souhaitée du CINBIOSE devrait amener :**

- 3- Le développement d'une structure administrative qui nous convienne
- en ayant une équipe responsable de la gestion des tâches administratives constituée idéalement :
    - d'une coordonnatrice ou d'un coordonnateur;
    - d'une adjointe administrative ou d'un adjoint administratif;
    - d'une ou un responsable des communications.

**Pour le comité de la relève, l'évolution souhaitée du CINBIOSE devrait amener :**

- 4- Le rayonnement du centre à l'extérieur du CINBIOSE
- en devenant plus ouvert et accessible aux étudiantes et étudiants, tout particulièrement celles et ceux de l'UQÀM, mais également aux chercheuses et chercheurs hors de l'UQÀM intéressés à travailler selon notre approche;
  - en ayant une plus grande implication dans les programmes de 1<sup>er</sup> cycle, notamment en offrant des cours ou, par exemple, en mettant sur pied une mineure en intervention, santé et environnement;
  - en développant des cours au niveau de la maîtrise et du doctorat, et ce, dans différents programmes;
  - en diffusant et valorisant le CINBIOSE et son approche unique par des stratégies de communication efficace;
  - en mettant le site web à jour, de façon à ce qu'il soit dynamique, interactif et en constante évolution.

**Pour le comité de la relève, l'évolution souhaitée du CINBIOSE devrait amener :**

- 5- Une reconnaissance institutionnelle accrue
- en faisant reconnaître par la communauté scientifique et par les organismes subventionnaires la rigueur de notre approche scientifique;
  - en allant chercher du financement d'infrastructures en tant que centre de recherche.

**Pour le comité de la relève, l'évolution souhaitée du CINBIOSE devrait amener :**

- 6- Une réflexion sur nos conditions de travail
- en tâchant de faire en sorte que la minute, surtout au CINBIOSE, n'ait pas 120 secondes;
  - en faisant de notre centre de recherche, qui après tout traite de santé au travail, un exemple en matière de santé au travail;
  - en se donnant les moyens d'avoir en général des semaines de travail de 40 heures.

## **En conclusion**

Puisque nous croyons que ce qui nous caractérise, c'est l'étude des liens entre la santé et l'environnement dans son sens le plus global,

Puisque l'intervention auprès des collectivités est l'approche que nous partageons,

Nous proposons de redéfinir le CINBIOSE ainsi :

***Notre centre de recherche étudie les systèmes et les processus liant santé et environnement, en intervenant au niveau individuel et collectif, tant au niveau des causes que des conséquences.***

Dans les **systèmes** et **processus**, nous incluons les dimensions biophysiques, politiques, sociales, juridiques et communicationnelles. Également, notre concept de **santé** dépasse la seule absence de maladie et comprend les enjeux du bien-être et de la qualité de vie. Nos recherches explorent l'amont de la maladie, en s'intéressant particulièrement aux indicateurs précoces. Nous voyons l'**environnement** dans son sens le plus global, incluant l'environnement physique, l'environnement de travail et l'environnement psychosocial. Par **intervention**, nous affirmons « prendre part à une action dans l'intention d'influer sur son déroulement » (Petit Robert). Il s'agit de l'engagement de l'équipe de recherche et des participantes et participants dans l'élaboration et la mise en place de pistes de solutions. Il est pour nous primordial de tenir compte des enjeux de genre, d'équité et de participation, et ce, à toutes les étapes de notre recherche.

Le comité de la relève propose cette définition car elle n'interpelle aucune discipline. C'est un pur produit de l'interdisciplinarité, qui définit une problématique pouvant être abordée avec n'importe quelle lunette.

À la lumière des constats présentés ci-dessus, le comité de la relève propose de tenir une **journée de réflexion** le jeudi 15 mai prochain sur le devenir du CINBIOSE. Il s'agit d'un appel à toutes et à tous, afin de poursuivre la réflexion en cours et d'y intégrer des idées nouvelles.

Nous pourrions à cette occasion établir un plan d'action prévoyant des activités pour la rentrée 2008, et ainsi créer un *momentum* autour de la présentation de « La science en assemblée de cuisine », reportée en septembre prochain.

Le comité de la relève

Ont participé à la rédaction de ce document : Vanessa Couture, Myriam Fillion, Marie Laberge, Isabelle Lacharme, Mélanie Lemire, Marie-Ève Maillé, Marie-Ève Major, Sylvie Ouellet, Jessica Riel et Marie-Ève Rioux-Pelletier

UQÀM, 2 avril 2008