

Bourses complémentaires pour l'évaluation et l'intégration du sexe et du genre (s/g) aux interventions d'application des connaissances

C'est avec plaisir que nous lançons l'édition 2017-2018 des bourses d'études pour l'intégration du sexe et du genre (s/g) à des interventions* d'application et de mobilisation des connaissances ou de compétences impliquant des actrices et acteurs concernés en santé environnementale et en santé au travail (SE/ST).

Ces bourses d'études s'inscrivent dans le cadre de l'Équipe des IRSC sur la « Modélisation d'une approche d'intervention participative de partage des connaissances favorisant l'équité entre les femmes et les hommes dans le domaine de la santé au travail et de la santé environnementale » (ou équipe Genre Équité Santé Travail Environnement (GESTE) - pour le partage des connaissances).

* Par intervention nous signifions la mise en œuvre d'une intervention participative ou toute activité de mobilisation, de diffusion ou de transfert de connaissances ou de compétences impliquant des actrices et acteurs concernés par nos projets dans le but de favoriser une appropriation des résultats de recherche pour améliorer la santé. Les interventions d'application de connaissances intégrées sont également incluses dans cette définition (ex : une recherche action visant des transformations). Par souci de concision, l'expression « intervention d'application des connaissances » sera utilisée dans ce qui suit.

Contexte et objectifs de l'Équipe GESTE – pour le partage des connaissances

Depuis plus de 30 ans, le Cinbiose et ses partenaires réalisent des recherches et interventions en santé au travail et santé environnementale qui prennent en compte le sexe et le genre (s/g) et qui ont conduit à des propositions de changements aux pratiques et aux politiques publiques.

Les interventions d'application et de mobilisation des connaissances menées en partenariat et découlant des recherches n'ont pas toujours été couronnées de succès, car la prise en compte du s/g rencontre plusieurs résistances, tant de la part des chercheurs et chercheuses que des milieux concernés. Notre équipe souhaite poser un regard critique sur ces interventions afin d'identifier les éléments qui aident ou nuisent à l'appropriation du savoir en regard des enjeux s/g en santé au travail et en santé environnementale. Le but de l'Équipe est de développer une approche et des méthodes pour outiller les chercheurs et chercheuses ainsi que les partenaires qui souhaitent implanter et évaluer les retombées d'interventions d'application de connaissances prenant en compte le s/g en SE-ST. Notre intention est de

nous assurer que la connaissance scientifique serve son objectif fondamental d'améliorer la santé et le bien-être des populations dans leurs milieux de vie et de travail.

Trois grandes questions mobilisent l'équipe :

1. Est-ce que nos recherches partenariales antérieures prenant en compte le s/g ont réellement permis d'améliorer la santé et l'équité par le changement des pratiques et des politiques ? De quelles manières ? Que nous apprennent ces recherches sur les bénéfiques, les conséquences non anticipées et les obstacles à l'implantation des approches sensibles au s/g ?
2. Quelles dimensions (composantes, variables, déterminants) doit-on retenir pour évaluer les retombées en matière d'équité et de santé de ces recherches ?
3. Quels outils ou méthodes doivent être valorisés pour s'assurer que les recherches prenant en compte le s/g donnent des résultats positifs pour la santé de toutes et tous, en tenant compte des autres dimensions de l'équité sociale ?

En vue de répondre à ces questions, nous souhaitons poser un regard critique sur nos interventions d'application de connaissances passées et présentes en SE et ST.

Montant et nombre de bourses

Cette année, nous offrons cinq bourses d'études complémentaires de 6000 \$ destinées à des étudiantes ou étudiants de maîtrise, de doctorat ou à des stagiaires post-doctoraux qui proposeront un projet complémentaire à leurs études, en lien avec les objectifs de l'équipe. Ce projet devra être réalisé dans l'année suivant l'obtention de la bourse.

Admissibilité

Pour être admissible à une bourse, le ou la candidat(e) doit répondre aux critères d'éligibilité suivants :

- ✓ Être inscrit ou inscrite à la maîtrise, au doctorat ou être stagiaire postdoctoral.e, sous la direction ou co-direction d'un.e membre de l'équipe des IRSC sur la « Modélisation d'une approche d'intervention participative de partage des connaissances favorisant l'équité entre les femmes et les hommes dans le domaine de la santé au travail et de la santé environnementale » (ci-après nommée Équipe GESTE – pour le partage des connaissances).
- ✓ Réaliser un projet complémentaire à ses études, lié aux objectifs de l'équipe.

Pour sa part, le projet doit respecter les critères suivants :

- ✓ Se faire sous la supervision de deux membres de l'Équipe GESTE – pour le partage des connaissances qui peuvent ou non être la direction ou co-direction de recherche du candidat ou de la candidate.
- ✓ Impliquer un ou des partenaires concernés.

Note : La bourse n'est limitée à aucune discipline. Les demandes de tous les domaines, incluant les sciences de la nature, de la santé ou sociales et les approches interdisciplinaires seront considérées.

Date limite pour la réception des demandes

- ✓ Les demandes doivent être envoyées par courriel et reçues au plus tard le 25 novembre 2017 à 17 h.
- ✓ Les résultats seront annoncés en janvier 2018.

Description de la bourse

Le projet à réaliser dans le cadre de la bourse **doit proposer une évaluation ou une réflexion critique** sur une intervention d'application de connaissances impliquant un ou des partenaires des milieux de pratique. L'activité peut être liée au projet de recherche de l'étudiant.e ou être réalisée dans le cadre d'un projet d'application de connaissance connexe.

La demande doit être rédigée¹ en utilisant le formulaire joint à cet appel et accompagnée d'une lettre d'appui de l'un-e des deux membres de l'équipe qui ont accepté de superviser le projet.

Les candidates et candidats retenus devront :

- ✓ soumettre un article scientifique pour publication ou présenter leurs résultats dans un colloque scientifique en collaboration avec les deux membres de l'équipe impliqués dans l'activité
- ✓ présenter le projet, ses résultats, de même que la réflexion critique, lors de la réunion annuelle de l'équipe ou lors d'un webinaire.

Les boursières et boursiers seront aussi ponctuellement invités à contribuer à la réflexion de l'équipe pour l'évaluation d'interventions d'application des connaissances

Critères d'évaluation

Les candidatures éligibles seront évaluées selon les critères suivants :

- ✓ l'originalité du projet proposé;
- ✓ la pertinence du projet en regard des objectifs de l'Équipe;
- ✓ les méthodes proposées pour évaluer ou pour réfléchir à l'impact de l'intervention d'application de connaissances;
- ✓ l'intégration du sexe et du genre;
- ✓ l'implication active d'un ou de plusieurs partenaires
- ✓ la qualité du dossier académique de la candidate ou du candidat.

L'Équipe encourage les collaborations interdisciplinaires et inter-domaines (santé environnementale et santé au travail).

¹ Elle peut être rédigée en français ou en anglais.

Dépôt des demandes

Pour présenter une demande, les candidats et candidates doivent envoyer :

- le formulaire complété ;
- un CV à jour qui inclut le parcours académique et professionnel, la liste des publications et autres contributions scientifiques, les participations à des activités d'applications de connaissances, ainsi que les bourses et distinctions reçues ;
- tous les relevés de notes universitaires du candidat ;
- une lettre d'appui de la direction ou co-direction de mémoire ou de thèse qui fait partie de l'équipe (en format PDF).

Les demande doivent être acheminées au plus tard le 25 novembre 2017 par courriel à :

Arnaud Blanchard

Coordonnateur du projet GESTE - pour le partage des connaissances

Courriel : geste.ppc@gmail.com

Vous trouverez ci-dessous, la liste des chercheuses et chercheurs impliqués dans le projet, ainsi que la liste des partenaires qui y participent.

Chercheuses principales membres de l'Équipe GESTE – pour le partage des connaissances

- Marie Laberge - marie.laberge@umontreal.ca
- Myriam Fillion - myriam.fillion@teluq.ca
- Donna Mergler - mergler.donna@uqam.ca
- Karen Messing - messing.karen@uqam.ca
- Jessica Riel - jessica.riel@uqo.ca
- Johanne Saint-Charles - saint-charles.johanne@uqam.ca
- Hélène Sultan-Taïeb - sultan.taieb.helene@uqam.ca
- Cathy Vaillancourt - cathy.vaillancourt@iaf.inrs.ca
- Jennifer Webb - webb.jennifer@uqam.ca

Co-chercheurs/co-chercheuses membres de l'Équipe GESTE – pour le partage des connaissances

- Marie Bellemare - Marie.Bellemare@rlt.ulaval.ca
- Jacques Bernier - jacques.bernier@iaf.inrs.ca
- Stéphanie Bernstein - bernstein.stephanie@uqam.ca
- Céline Chatigny - chatigny.celine@uqam.ca
- Julie Côté - julie.cote2@mcgill.ca
- Daniel Côté - cote.daniel@irsst.qc.ca
- Patrice Duguay - duguay.patrice@irsst.qc.ca
- Valérie Lederer - valerie.leder@uqo.ca
- Katherine Lippel - klippel@uottawa.ca
- Marie-Ève Major - marie-eve.major@USherbrooke.ca

**Co-chercheurs/co-chercheuses membres de l'Équipe
GESTE – pour le partage des connaissances**

- Jeffrey Masuda - jeff.masuda@queensu.ca
- Lise Parent - lise.parent@teluq.ca
- André Plamondon - plamondon.andre@irsst.qc.ca
- Stéphanie Premji - spremji@mcmaster.ca
- Dave Saint-Amour - saint-amour.dave@uqam.ca
- Nicole Vézina - vezina.nicole@uqam.ca

**Représentantes des partenaires membres de l'Équipe
GESTE – pour le partage des connaissances**

- Lise Gervais (Relais-femmes) - lgervais@relais-femmes.qc.ca
- Aline Pajot (UQAM – Services aux collectivités) - pajot.aline@uqam.ca
- Caroline Voyer (Réseau des femmes en environnement) - cvoyer@rqfe.org
- Jena Webb (CoPEH Canada) - webb.jennifer@uqam.ca