

## CONCOURS DE BOURSES 2020-21

Chercheuse responsable : Jessica Riel, UQO



L'équipe de recherche interdisciplinaire FRQ-SC sur le travail « Santé, Genre, Égalité » (SAGE) est très heureuse d'annoncer qu'elle accordera un soutien financier pour des projets ou des activités de diffusion qui sont en lien avec les axes de recherche de l'équipe. Ce soutien s'adresse aux étudiant.es inscrit.es à des programmes de 1<sup>er</sup>, 2<sup>e</sup>, 3<sup>e</sup> cycles et en formation postdoctorale dans une université québécoise. Les candidat.es retenu.es seront invité.es à présenter leur projet actuel ou en développement aux membres de SAGE à l'occasion d'une assemblée des chercheuses et à participer aux activités de l'équipe (séminaires, ateliers de réflexion ou colloque).

### ADMISSIBILITÉ :

- Avoir un statut d'étudiant.e de 1<sup>er</sup>, 2<sup>e</sup>, 3<sup>e</sup> cycle ou de niveau postdoctoral dans une université québécoise et dans un des domaines de la santé au travail suivants : ergonomie, droit, relations industrielles, économie, communication, psychologie, épidémiologie, sciences de l'activité physique, gestion des ressources humaines.
- Excellence du dossier académique (moyenne supérieure à 3,0/4,3) et de recherche (ex.: article scientifique, présentation dans une conférence avec comité de pairs, participation à activités de transfert des connaissances, participation en tant qu'auxiliaire de recherche à un projet de recherche, etc.).

### Au 1<sup>er</sup> cycle :

- Être impliqué.es dans les travaux d'au moins une membre régulière de l'équipe de recherche SAGE (voir la liste des membres ci-dessous).
- Démontrer un intérêt significatif pour la poursuite d'études aux cycles supérieurs et comment elles et ils se sentent interpellé.es par un des axes de recherche de l'équipe.
- Préciser le programme et l'université envisagés pour la maîtrise.

### Cycles supérieurs (2<sup>e</sup>, 3<sup>e</sup> et stage postdoctoral) :

- Encadrement d'au moins deux chercheuses de l'équipe SAGE dans le projet soumis. Note: Ces chercheuses peuvent différer de l'équipe de direction de thèse ou mémoire, mais doivent encadrer l'étudiant.e dans la réalisation d'un projet en lien avec la bourse SAGE.
- Démontrer comment le projet s'inscrit dans l'un des trois axes de recherche de l'équipe. Note: Le projet proposé peut être en lien ou non avec le mémoire ou la thèse de l'étudiant.e.

## SOUTIEN FINANCIER (non renouvelable) :

Bourse d'études ou de diffusion	Nombre disponible	Valeur annuelle
Bourse de 1 <sup>er</sup> cycle	1	500 \$
Bourse de maîtrise	4	2 000 \$
Bourse de doctorat et formation postdoctorale	2	3 000 \$

## Membres régulières de l'équipe de recherche sur le travail SAGE :

[Jessica Riel](#) (UQO), [Geneviève Baril-Gingras](#) (ULaval), [Stéphanie Bernstein](#) (UQAM), [Rachel Cox](#) (UQAM), [Dalia Gesualdi-Fecteau](#) (UQAM), [Anne-Renée Gravel](#) (TÉLUQ), [Nathalie Houlfort](#) (UQAM), [Marie Laberge](#) (Université de Montréal), [Valérie Lederer](#) (UQO), [Mélanie Lefrançois](#) (ESG-UQAM), Marie-Eve Major (Université de Sherbrooke), [Karen Messing](#) (UQAM), [Johanne Saint-Charles](#) (UQAM), [Hélène Sultan-Taïeb](#) (ESG-UQAM) et [Nicole Vézina](#) (UQAM).

## Présentation de l'équipe [SAGE](#)

L'équipe de recherche sur le travail Santé, Genre, Égalité (SAGE) conduit des travaux novateurs visant à réduire les inégalités sociales et de genre en santé au travail. La programmation de recherche se découpe en trois axes :

Le **premier axe** est centré sur le rôle du cadre réglementaire régissant les milieux de travail dans la persistance des inégalités sociales et de genre en santé au travail.

Le **second axe** vise à analyser, en tenant compte des contextes organisationnels et du cadre réglementaire des milieux de travail, les mécanismes selon lesquels les pratiques, stratégies et les dynamiques relationnelles dans les milieux de travail contribuent ou non à la persistance des inégalités.

Le **troisième axe** vise à mener une réflexion sur les méthodes d'analyse et d'évaluation pour rendre les recherches en SST plus sensibles aux inégalités sociales et ainsi contribuer à les réduire.

L'équipe se base sur une approche écosystémique de la santé au travail où la prise en compte des inégalités sociales et de genre est centrale. Cette approche intègre les contextes économique, social, politique et juridique de la société, les dimensions physiques et organisationnelles du milieu de travail et les pratiques, stratégies et dynamiques relationnelles des personnes dans les milieux de travail. Par ailleurs, l'équipe préconise une démarche de coconstruction des connaissances qui consiste à mener des projets de recherche, orientés vers l'action, en étroite collaboration avec des organisations représentant les travailleur.ses en situation de vulnérabilité (syndicats, groupes de femmes, groupes de personnes immigrantes).

**L'intégration des travaux de nos trois axes de recherche visent à développer les connaissances sur les inégalités sociales et de genre en santé au travail afin d'inspirer le développement, d'une part, de cadres législatifs et de politiques publiques et, d'autre part, le développement d'interventions organisationnelles dans les milieux de travail.**

## PROCESSUS DE SOUMISSION ET D'ÉVALUATION DES DEMANDES

**DATE LIMITE POUR LA SOUMISSION D'UNE DEMANDE :** remplir les formulaires ci-joints et les renvoyer à l'attention de Jessica Riel ([sage@uqo.ca](mailto:sage@uqo.ca)) avant le **18 décembre 2020 à 23h59**.

Un sous-comité formé de chercheuses de l'équipe évaluera les demandes selon la pertinence de l'activité (communication sous forme de conférence ou publication d'un article), en lien avec les travaux et activités de l'équipe de recherche SAGE. Le comité tiendra compte du niveau de scolarité de l'étudiant.e.

### CRITÈRES D'ÉVALUATION

**Au 1<sup>er</sup> cycle**, les critères d'évaluation sont :

- Excellence du dossier académique
- Qualité de la recommandation d'une chercheuse de l'équipe (formulaire de recommandation).
- Pertinence et qualité de la lettre de présentation en regard des objectifs de recherche de l'équipe SAGE et de la justification de poursuivre ses études au 2e cycle (formulaire de candidature à compléter).
- Pertinence de la justification fournie pour l'utilisation du financement (ex.: besoins financiers de l'étudiant.e, fins auxquelles servira la bourse, etc.).

**Aux cycles supérieurs (2<sup>e</sup>, 3<sup>e</sup> et stage postdoctoral)**, les critères d'évaluation sont :

- Excellence du dossier académique.
- Pertinence et qualité du projet en regard des objectifs de recherche de l'équipe SAGE (formulaire de candidature à compléter).
- Qualité de la recommandation d'une chercheuse de l'équipe (formulaire de recommandation).
- Pertinence de la justification fournie pour l'utilisation du financement (ex.: besoins financiers de l'étudiant.e, fins auxquelles servira la bourse, etc.).
- Les dossiers de candidature seront priorisés en fonction de la nature du projet proposé dans l'ordre suivant : (1) les publications scientifiques écrites; (2) les communications orales; (3) les communications par affiche et (4) les autres activités (ex. échange de connaissances, article de vulgarisation) réalisées conjointement avec au moins deux membres de l'équipe de recherche. Les publications et communications scientifiques soumises à un comité de lecture seront priorisées sur celles qui ne le sont pas.
- Une priorité sera accordée aux étudiant.es n'ayant jamais bénéficié d'une bourse SAGE et aux étudiant.es ne bénéficiant pas actuellement d'une autre bourse représentant un financement significatif.

Pour toute question, n'hésitez pas à nous écrire à [sage@uqo.ca](mailto:sage@uqo.ca).

Cordiales salutations,

Jessica Riel, au nom des chercheuses de l'équipe SAGE